

17 februari 2026

## Vacature: onderzoeker bij het Vlaams Vredesinstituut

# Vacature: onderzoeker bij het Vlaams Vredesinstituut

**Uiterste inschrijvingsdatum: 20 maart 2026**

Het Vlaams Vredesinstituut is een onafhankelijk instituut voor vredesonderzoek bij het Vlaams Parlement. Met wetenschappelijk onderbouwde analyses, advies, opinie en evenementen wil het Vlaams Vredesinstituut het debat stimuleren en het beleid voeden en een vredevolle richting geven. Bij dit nationaal en internationaal gereputeerde vredesinstituut is een uitdagende vacature voor een onderzoeker met politieke feeling en een gezonde dosis teamspirit.

Het Vlaams Vredesinstituut organiseert een selectieprocedure voor een onderzoeker. De hoogst gerangschikte kandidaat van deze selectieprocedure wordt een contract van onbepaalde duur met onmiddellijke indiensttreding aangeboden.

## Het Vlaams Vredesinstituut

Het Vlaams Parlement legde in het oprichtingsdecreet van het Vlaams Vredesinstituut (7 mei 2004) vier opdrachten vast voor het Vlaams Vredesinstituut: vredesonderzoek verrichten, informatiebronnen verzamelen en ontsluiten, het maatschappelijke debat informeren en het parlement en de regering adviseren over vredesvraagstukken.

Vredesonderzoek is de kernopdracht van het Vredesinstituut. Het uitgevoerde onderzoek is hoofdzakelijk beleidsgericht en praktijkrelevant en moet bijdragen tot vreedzame en rechtvaardige oplossingen van conflicten en tot het vestigen van de voorwaarden voor een duurzame vrede.

Het Vredesinstituut heeft ook de taak om het Vlaams Parlement, het middenveld en het brede publiek te informeren over vrede en geweldpreventie en over de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Bovendien dient het fora te creëren waar experts, beleidsmakers en middenveld elkaar ontmoeten rond vredesvraagstukken. Tot slot, formuleert het Vredesinstituut op vraag van het Vlaams Parlement en op eigen initiatief algemene of specifieke adviezen op basis van haar onderzoek.

Het Vlaams Vredesinstituut is gevestigd in het Vlaams Parlement in Brussel.

Het Vredesinstituut bestaat uit een Raad van Bestuur, een Wetenschappelijke Raad en een Wetenschappelijk Secretariaat. In de Raad van Bestuur is het brede maatschappelijke middenveld van Vlaanderen vertegenwoordigd. De internationaal samengestelde Wetenschappelijke Raad begeleidt de onderzoeksactiviteiten van het Wetenschappelijk Secretariaat. Als onderzoeker maak je deel uit van het Wetenschappelijk Secretariaat en rapporteer je rechtstreeks aan de directeur.

## Als onderzoeker heb je de volgende verantwoordelijkheden:

- Je verricht beleidsgericht en praktijkrelevant wetenschappelijk onderzoek naar wapenhandel, exportcontrole van strategische goederen (militair materieel en dual use technologie), risico's van innovatie en technologie voor de proliferatie van wapens ('verantwoord onderzoek en innovatie') en de maatschappelijke impact van stijgende defensie-uitgaven.
- Je schrijft analyzenota's en onderzoeksrapporten over deze thema's en bereidt beleidsadvies voor. Je bouwt hierbij verder op de bestaande kennis van het Vredesinstituut.
- Je zet onderzoeksprojecten op over deze thema's en werkt intens samen met jouw collega's, onder andere aan de verdere inhoudelijke uitbouw van deze onderzoekslijnen.
- Je werkt in een politieke context. Met het oog op je onderzoek en de communicatie ervan onderhoud je contacten met parlementsleden, beleidsmakers, academici en de diverse andere relevante maatschappelijke actoren.
- Je verricht diverse voorlichtingsactiviteiten op basis van het onderzoek en het advies van het Vlaams Vredesinstituut.
- Je ondersteunt de algemene werking van het Vlaams Vredesinstituut, bijvoorbeeld door het organiseren van werksessies of evenementen.

## Wat breng je mee?

### Vaktechnische competenties:

- Kennis van en ervaring met (beleidsgericht en/of praktijkrelevant) onderzoek
- Onderlegd in verschillende onderzoeksmethodes
- Goed inzicht in maatschappelijke en politieke besluitvorming
- Zeer goede beheersing van het Nederlands
- Grondige kennis van het Engels (mondeling en schriftelijk)
- Vlot kunnen schrijven van onderzoeksrapporten, beleidsanalyses, artikels en andere publicatievormen

### Gedrags- en waardengebonden competenties:

- Analyseren (niveau 3) – Je maakt verhelderende analyses van complexe vraagstukken
- Initiatief nemen (niveau 2) – Je neemt het initiatief om structurele problemen binnen je takendomein op te lossen (reactief en structureel)
- Samenwerken (niveau 2) – Je stimuleert de samenwerking binnen jouw entiteit, werkgroep of projectgroep
- Plannen en organiseren (niveau 1) – Je plant en organiseert jouw werk effectief
- Netwerken (niveau 2) – Je legt nieuwe contacten die voor je taak en opdracht nuttig kunnen zijn
- Communiceren (niveau 2): Je communiceert vlot met verschillende doelgroepen, ook over complexe onderwerpen

## **Wat krijg je terug?**

Je hebt een gevarieerd takenpakket en werkt in een aangename, moderne en dynamische omgeving, centraal in Brussel en vlot bereikbaar met het openbaar vervoer

Je ontvangt een aantrekkelijke verloning op masterniveau. Je functierelevante ervaring kan in aanmerking worden genomen om je salaris te bepalen.

Je kan onmiddellijk in dienst treden met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. De werktijd bedraagt gemiddeld 38 uur per week. De dagelijkse werkprestatie hangt af van de behoeften van de dienst.

Voor je woon-werkverkeer krijg je een gratis abonnement op het openbaar vervoer, een vergoeding voor je verplaatsingskosten of een fietsvergoeding.

Er wordt een gratis hospitalisatieverzekering gesloten en je ontvangt ook andere voordelen.

Je komt terecht in een organisatie waar gezorgd wordt voor een goede work-lifebalans. Zo wordt een zeer gunstige vakantieregeling aangeboden, alsook de mogelijkheid om 2 tot 3 dagen per week thuis te werken.

Je krijgt alle kansen om je loopbaan zelf in handen te nemen en je professioneel verder te ontwikkelen.

## **Wat zijn de voorwaarden?**

Je beschikt over een masterdiploma in de sociale wetenschappen (in de brede betekenis), minstens 1 jaar onderzoekservaring hebben en aantoonbare interesse hebben met de onderzoeklijnen zoals beschreven in de functie-inhoud. Ervaring met beleidsgericht onderzoek en met verschillende wetenschappelijke onderzoeksmethoden zijn pluspunten.

Je bent Belg of onderdaan van de Europese Economische Ruimte (een lidstaat van de Europese Unie, Noorwegen, IJsland of Liechtenstein).

Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.

## **Hoe verloopt de selectieprocedure?**

Het selectiebureau Ascento organiseert de procedure. Op basis van een uitgebreid cv, een motivatiebrief en een kopie van je diploma wordt nagegaan of je voldoet aan de voorwaarden. Is dat het geval? Dan doorloop je de volgende selectieprocedure:

### ***Deel 1) Voorselectie bij meer dan 15 kandidaten***

De kandidaturen die weerhouden worden na de CV-screening worden geëvalueerd op basis van hun CV, hun motivatiebrief, en een publicatie van de kandidaat die worden meegestuurd.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen. De 15 hoogst gerangschikte geslaagde kandidaten gaan door naar de schriftelijke proef.

### ***Deel 2) Schriftelijke proef***

De schriftelijke proef bestaat uit een functiegerichte case die de kandidaten thuis moeten oplossen in een bepaalde tijdsduur.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen. De 8 hoogst gerangschikte geslaagde kandidaten gaan door naar de mondelinge proef.

### ***Deel 3) Mondelinge proef***

Voorafgaand aan de mondelinge proef ontvang je een persoonlijkheidsvragenlijst. De persoonlijkheidsvragenlijst is niet eliminerend, maar richtinggevend en adviserend voor het gestructureerd interview.

De mondelinge proef bestaat uit een presentatie van de schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen.

### **Rangschikking en aanstelling**

Alle geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten behaald op de mondelinge proef en worden opgenomen in een wervingsreserve met een duurtijd van 2 jaar. Momenteel is er één vacature voor een contract van onbepaalde duur met onmiddellijke ingang. De hoogst gerangschikte kandidaat wordt hiervoor opgeroepen.

Na invulling van de openstaande vacature vervalt de rangschikking van de overige kandidaten in de wervingsreserve. Als het Vlaams Vredesinstituut gedurende de geldigheid van de wervingsreserve vacatures van heeft voor de functie van onderzoeker binnen de formatie worden alle kandidaten opgeroepen voor een bijkomende selectiestap die bestaat uit een mondeling gedeelte. Deze selectie zorgt voor een nieuwe rangschikking. Na invulling van de vacature vervalt de rangschikking opnieuw voor de overige kandidaten.

### **Feedback over de proeven**

Na afloop van de selectieprocedure kun je feedback over de proeven vragen bij het selectiekantoor.

## **Gelijke kansen**

Het Vlaams Vredesinstituut hecht groot belang aan gelijke kansen, een gelijke behandeling en een gelijke toegang tot zijn selectieprocedures. De organisatie streeft naar een inclusieve en toegankelijke selectie, waarin diversiteit wordt gerespecteerd en competenties centraal staan. Afkomst, etniciteit, gender, leeftijd, arbeidshandicap, geaardheid of andere identitaire kenmerken spelen geen rol bij de beoordeling van kandidaten. Kandidaten die om medische, functionele of andere redenen nood hebben aan redelijke aanpassingen tijdens (een onderdeel van) de selectieprocedure, kunnen dit vooraf melden. Elke aanvraag wordt individueel bekeken en waar mogelijk worden passende aanpassingen voorzien. De selectieverantwoordelijken beschikken over de nodige expertise inzake diversiteit en gelijke kansen en waken over een objectieve en zorgvuldige selectieprocedure

## **Hoe kandideren?**

Bezorg je cv, je motivatiebrief en een eigen publicatie aan het selectiebureau Ascento via mail: [VVI@ascento.be](mailto:VVI@ascento.be).

Geef in je cv of motivatiebrief duidelijk je motivatie, interesse en voorkennis die je hebt.

We verwachten je kandidatuur uiterlijk op 20 maart 2026. Kandidaturen ontvangen na die datum zijn onontvankelijk.

Bezorg ons ook een kopie van je diploma, uiterlijk voor het mondelinge gedeelte. Onvolledige kandidaturen zijn onontvankelijk en worden niet in aanmerking genomen.

Voor meer informatie over deze functie, de loonvoorwaarden en de selectieprocedure kun je terecht bij Ascento via [VVI@ascento.be](mailto:VVI@ascento.be).

De opdrachtnemer Ascento houdt zich als verwerker van de verstrekte persoonsgegevens aan de bepalingen van de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens (algemene verordening gegevensbescherming).